



ประกาศเทศบาลตำบลโนนสัง  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
ของ เทศบาลตำบลโนนสัง

\*\*\*\*\*

ด้วย เทศบาลตำบลโนนสัง มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของ เทศบาลตำบลโนนสัง ตามอัตราที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง หมวด ๔ ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างประเภททั่วไปของเทศบาลตำบลโนนสัง ดังต่อไปนี้

**๑.ประเภทของพนักงานจ้าง/ชื่อตำแหน่ง**

๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ได้แก่  
ตำแหน่ง คนงาน (พนักงานขับรถยนต์) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา

**๒.ลักษณะงาน/ความรับผิดชอบของตำแหน่ง**

รายละเอียดปรากฏตามภาคผนวก ก แนบท้ายประกาศ

**๓.ระยะเวลาการจ้าง/ค่าตอบแทนที่จะได้รับ**

รายละเอียดปรากฏตามภาคผนวก ข แนบท้ายประกาศ

**๔.คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร**

ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโนนสังต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

**๔.๑ คุณสมบัติทั่วไป**

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกิน หกสิบปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีการทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้
  - (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อ หรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
  - (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
  - (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการ
  - (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
  - (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

//(๕)ไม่เป็น...

๒.

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่ง ข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือ  
เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษ จำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษ  
สำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกหรือปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ  
หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงาน  
อื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างพนักงานส่วนท้องถิ่น

**หมายเหตุ**

๑. สำหรับพระภิกษุสามเณร ไม่สามารถสมัครสอบและไม่ให้เข้าสอบแข่งขันเพื่อแต่งตั้ง  
ให้เป็นพนักงานจ้างได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๙๐๔/ว๙ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๑๐  
หนังสือสำนักงาน ก.ท.ด่วนมาก ที่ มท ๐๓๑๑/ว๕๖๒๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๒๑ และตามความในข้อ ๔  
ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ที่ ๑/๒๕๖๔

๒. ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่ง ทาง  
การเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานหรือลูกจ้างของราชการ  
ส่วนท้องถิ่นและต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศ  
กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น มาเรียบร้อยแล้ว

**๔.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการ  
รับสมัครแนบท้ายประกาศนี้ (รายละเอียดตามภาคผนวก ก ท้ายประกาศ)

**๕. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร**

**๕.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรรสำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจและ  
พนักงานจ้างทั่วไป**

๕.๑.๑ สอบข้อเขียน (ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป ๑๐๐ คะแนน)

๕.๑.๒ สอบข้อเขียน (ภาค ข ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ๑๐๐ คะแนน)

๕.๑.๓ สอบสัมภาษณ์ (ภาค ค ๑๐๐ คะแนน )

(รายละเอียดตามภาคผนวก ข ท้ายประกาศ)

**๖. เกณฑ์การตัดสินและเงื่อนไขการจ้าง**

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนตามหลักเกณฑ์  
และวิธีการสรรหาและเลือกสรรกำหนดไว้ทุกภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และการจ้างจะดำเนินการจ้างตาม  
ตำแหน่งว่างที่ประกาศรับสมัครไว้ โดยการเรียกบรรจุและแต่งตั้งจากผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดเป็นลำดับแรก

ทั้งนี้หากมีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่างที่ประกาศรับสมัคร และภายหลัง  
มีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มี  
สมรรถนะเรื่องเดียวกันได้ เทศบาลตำบลโนนสัง อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่าน  
การเลือกสรรในครั้งนี้ได้ โดยบัญชีผู้ผ่านการสรรหายังไม่หมดอายุการขึ้นบัญชีตามประกาศ

/๗.การรับ...

### ๗. การรับสมัคร

๗.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโนนสัง สามารถขอใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ ณ สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการงาน การเจ้าหน้าที่ โทรศัพท์ ๐๔๒๓๗๕๕๐๙ ตั้งแต่ วันที่ ๑๒ มีนาคม - ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ในวันและเวลาราชการ

๗.๒ เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร ผู้สมัครต้องกรอกข้อความใน ใบสมัครด้วยลายมือตนเองพร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริงและเอกสารฉบับสำเนาโดยให้รับรองความถูกต้องของเอกสาร อย่างละ ๑ ฉบับ มายื่นพร้อมใบสมัครในวันรับสมัคร ดังต่อไปนี้

- ๗.๒.๑ วุฒิการศึกษา หรือหนังสือรับรองและระเบียบแสดงผลการเรียน
- ๗.๒.๒ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว หรือ ๓ x ๔ ซม. ถ่ายไว้ไม่เกิน ๑ ปี จำนวน ๓ รูป และให้ผู้สมัครเขียนชื่อ - สกุล ตำแหน่งที่สมัครไว้ด้านหลังรูปถ่ายด้วย
- ๗.๒.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน
- ๗.๒.๔ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
- ๗.๒.๕ สำเนาใบอนุญาตขับรถรถยนต์(สำหรับผู้สมัครตำแหน่งพนักงานขับรถ)
- ๗.๒.๖ ใบรับรองแพทย์ ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ซึ่งออกไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันตรวจร่างกาย

๗.๒.๗ ถ้าเป็นชายต้องมีสำเนาใบสำคัญทหารกองเกิน (ส.ต.๙) หรือใบรับรองผลการตรวจเลือกทหารกองเกิน (ส.ต.๔๓) หรือใบใบทหารกองหนุนอย่างใดอย่างหนึ่ง

๗.๒.๘ เอกสารอื่นๆ เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ นามสกุล (ถ้ามี)

๗.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร ค่าธรรมเนียมในการสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร จำนวน ๑๐๐ บาท เทศบาลตำบลโนนสัง ขอสงวนสิทธิ์การจ่ายเงินค่าสมัครไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น

๗.๔ เงื่อนไขในการรับสมัคร ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและมีคุณสมบัติสำหรับตำแหน่ง ตรงตามประกาศรับสมัครสอบจริงและต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในการสมัครสอบพร้อมทั้งยื่นเอกสารและหลักฐานในการสมัครสอบให้ถูกต้องครบถ้วนและหากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครสอบรายใดมีคุณสมบัติไม่ถูกต้องครบถ้วนตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว และหากการตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่ากรอกรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะ สำหรับผู้นั้นตั้งแต่ต้น และไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างของ เทศบาลตำบลโนนสัง

### ๘. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลโนนสัง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ สำนักงานเทศบาลตำบลโนนสัง อำเภอโนนสัง จังหวัดหนองบัวลำภู หรือทางเว็บไซต์ <http://www.nonsunglocal.go.th>

### ๙. การกำหนดวัน เวลา และสถานที่สรรหาและเลือกสรร

กำหนดการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมตึกภูธร ชั้น ๓ สำนักงานเทศบาลตำบลโนนสัง

**๑๐.ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร**

เทศบาลตำบลโนนสัง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้าง ในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลโนนสัง หรือทางเว็บไซต์ <http://www.nonsunglocal.go.th> โดยเรียงลำดับคะแนน ผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงลงมาคะแนนต่ำตามลำดับ และจะขึ้นบัญชีผู้คัดเลือกได้เวลา ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี ทั้งนี้ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีไว้ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ คือ

- ๑๐.๑ ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิ์ในตำแหน่งที่คัดเลือกได้
- ๑๐.๒ ผู้นั้นไม่มีมารายงานตัว ภายในเวลาที่กำหนด (ภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันที่ ได้รับหนังสือแจ้งให้มารายงานตัวเพื่อเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้ง)
- ๑๐.๓ ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนด
- ๑๐.๔ ผู้นั้นได้รับการจ้างในตำแหน่งที่สอบได้แล้ว ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ขึ้นไว้ในบัญชีผู้คัดเลือกได้ทุกบัญชีในการสอบครั้งเดียวกัน

**๑๑.การบรรจุและแต่งตั้ง (ทำสัญญาจ้าง)**

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง (ทำสัญญาจ้าง) ตามตำแหน่งว่างของเทศบาลตำบลโนนสัง กำหนด โดยได้รับการเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองบัวลำภู (ก.ท.จ.น.ภ.) แล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(ลงชื่อ)



(นางพรรณณี จันทะศรี)  
นายกเทศมนตรีตำบลโนนสัง

ภาคผนวก ก

แนบท้ายประกาศฯ เทศบาลตำบลโนนสัง ลงวันที่ ๙ เดือน มีนาคม ๒๕๖๘

\*\*\*\*\*

ประเภทพนักงานจ้างประเภททั่วไป

ตำแหน่ง พนักงาน (พนักงานขับรถยนต์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล

หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ขับรถยนต์ บำรุงดูแลรักษา รถยนต์และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กน้อยในการใช้รถยนต์ดังกล่าว โดยให้ถือปฏิบัติตามระเบียบการใช้รถยนต์ส่วนกลางของ อปท.อย่างเคร่งครัดและปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป โดยไม่จำเป็นต้องอาศัยความรู้ตามหลักวิชาการงาน ลักษณะใช้แรงงานทั่วไป ภายใต้การควบคุมของหัวหน้างาน ผู้รับผิดชอบ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. เพศชาย/หญิง
๒. ได้รับวุฒิมัธยมศึกษา ไม่ต่ำกว่าชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓)
๓. มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่
๔. ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย กรมขนส่งกำหนด

\*\*\*\*\*

ภาคผนวก ข

แนบท้ายประกาศฯ เทศบาลตำบลโนนสัง ลงวันที่ ๔ เดือน มีนาคม ๒๕๖๘

\*\*\*\*\*

**หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรรสำหรับพนักงานจ้างทั่วไป**

**วิธีการเลือกสรรหาและเลือกสรร (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) เวลา ๐๙.๐๐ เป็นต้นไป**

เทศบาลตำบลโนนสัง จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานโดยยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานและประสบการณ์ในการทำงานที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่รับสมัครโดยวิธีการดังต่อไปนี้

๑.การทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) (๑๐๐ คะแนน) ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป เช่น สถานการณ์ปัจจุบัน เศรษฐกิจ สังคม เหตุการณ์บ้านเมืองปัจจุบัน ภาษาไทย คณิตศาสตร์ทั่วไป ความรู้รอบตัวทั่วไป และกฎหมายเทศบาล โดยวิธีสอบ ปرنัย

๒.การทดสอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข ) (๑๐๐ คะแนน) ทดสอบความรู้ความสามารถ ความคิดเห็นในตำแหน่งนั้น โดยวิธีสอบข้อเขียน อัตนัย หรือวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสม

๓.การทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (๑๐๐ คะแนน) โดยวิธีสัมภาษณ์จากการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานและพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้สมัคร ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความสามารถ ประสบการณ์ ท่าที่ วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน ร่วมสังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น ทั้งนี้ รูปแบบและวิธีการทดสอบตามคณะกรรมการดำเนินการสรรหากำหนด

**หมายเหตุ : เกณฑ์การตัดสิน** ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของแต่ละภาคการทดสอบ

**ระยะเวลาการจ้าง/ค่าตอบแทนที่จะได้รับ**

๑.ระยะเวลาการจ้าง ๑ ปีงบประมาณ (โดยจะมีการประเมินผลงานเพื่อพิจารณาต่อสัญญาใหม่หรือเลิกจ้าง)

๒.อัตราค่าจ้างเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ค่าครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐ บาท รวมทั้งสิ้น ๑๑,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน) (ตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๔๔๖๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗)

๓.สิทธิประโยชน์ ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

\*\*\*\*\*