

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลโนนสัง อำเภอโนนสัง จังหวัดหนองบัวลำภู

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment ITA)” การประเมิน ITA ได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบันและมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับทั้งนี้คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

ต่อมาในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ศึกษาทบทวนรายละเอียดแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐโดยมุ่งเน้นการออกแบบการขับเคลื่อนประเมินอย่างเป็นระบบลดภาระของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องลดการใช้จ่างบประมาณและเพิ่มของการป้องกันการทุจริตเชิงรุกประกอบกับได้พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System: ITAS) ซึ่งเป็นศูนย์กลางในการเก็บรวบรวมข้อมูลที่ทันสมัยสามารถบริหารจัดการข้อมูลได้อย่างรวดเร็วและทำให้การดำเนินการประเมินสามารถทำได้อย่างรวดเร็วและเป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศการประเมินรูปแบบใหม่นี้ได้เริ่มทดลองใช้นำร่องในการประเมินสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และใช้ในการประเมินหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศอย่างเป็นทางการเป็นมาตรฐานเดียวกันในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ผ่านมาและประสบความสำเร็จเป็นอย่างมากโดยเฉพาะการมีส่วนร่วมทำให้หน่วยงานภาครัฐหันมาให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีคุณธรรมทั้งการบริหารงานภายในหน่วยงานและการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้มารับบริการประชาชนและสังคมรวมไปถึงกระตุ้นให้หน่วยงานภาครัฐให้ความสำคัญต่อข้อมูลต่าง ๆ ที่จะต้องมีการเปิดเผยต่อสาธารณชนอีกด้วย

จากความสำคัญของการประเมิน ITA ข้างต้นทำให้แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนแม่บทฯ โดยในระยะแรก (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) กำหนดค่าเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

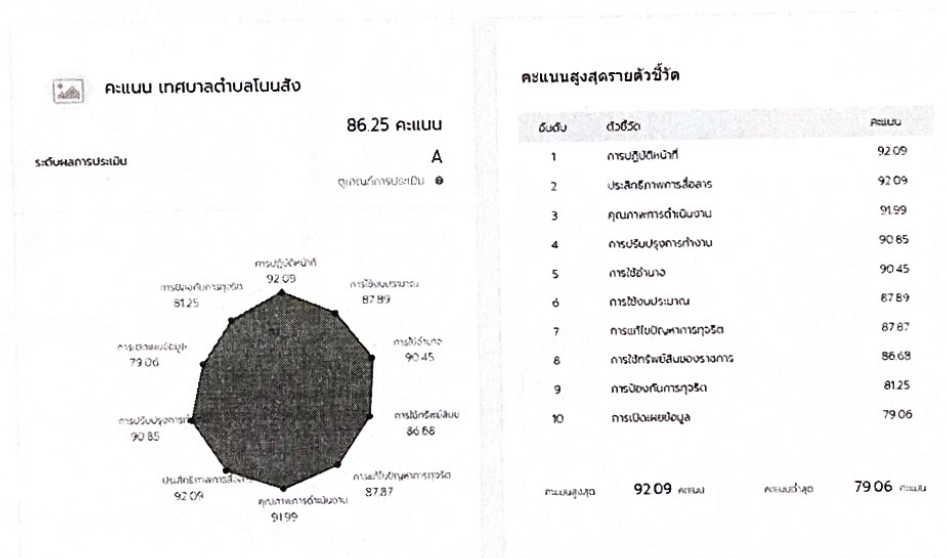
สำหรับการประเมิน ITA ๒๕๖๕ ยังคงใช้กรอบแนวทางการประเมินเช่นเดียวกับการประเมิน ITA ๒๕๖๔ ที่ผ่านมาเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้มีการปรับปรุงพัฒนาอย่างเชื่อมโยงและต่อเนื่องและทำให้เห็นพัฒนาการในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างชัดเจนอย่างไรก็ตามการประเมิน ITA ๒๕๖๕ มีการปรับปรุงในรายละเอียดของระเบียบวิธีการประเมินและประเด็นการ

ประเมินเล็กน้อยเพื่อแก้ไขปรับปรุงข้อ จำกัด ของการประเมินให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการประเมินมากยิ่งขึ้นซึ่งจะส่งผลให้การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการปรับปรุงแก้ไขระบบการบริหารราชการของหน่วยงานภาครัฐและมีผลการประเมินที่มาจากมุมมองของประชาชนอย่างรอบด้านทั้งด้านการรับรู้และความสามารถในการเข้าถึงข้อมูลสาธารณะได้อย่างชัดเจนมากยิ่งขึ้นรวมไปถึงการปรับปรุงเนื้อหาในคู่มือฉบับนี้ให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้นอีกด้วย

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลโนนสังประจำปี

พ.ศ. ๒๕๖๔

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของ เทศบาลตำบลโนนสัง พบว่ามีผลคะแนน ๘๖.๒๕ คะแนน อยู่ในระดับ A ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๙๒.๐๙ คะแนน	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๔ ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน ร้อยละ ๘๐ จะต้องมียผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี ๒๕๖๕ และภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ หน่วยงานภาครัฐทุกแห่งที่เข้ารับการประเมิน ITA จะต้องมียผลการประเมินผ่านเกณฑ์ที่ ๙๐ คะแนนขึ้นไป โดยในปี ๒๕๖๔ พบว่าผลคะแนน
๒. การใช้งบประมาณ ๘๗.๘๙ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ ๙๐.๔๕ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๘๖.๖๕ คะแนน	

๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต...๘๗.๘๗...คะแนน	การประเมินขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสังอยู่ที่ ๘๖.๒๕ คะแนน อยู่ในระดับ A และจากแบบการประเมินทั้ง ๓ รูปแบบ คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายในหรือ IIT (Internal Integrity and Transparency Assessment) , แบบการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หรือ EIT (External Integrity and Transparency Assessment) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ หรือ OIT (Open Data Integrity and Transparency Assessment) จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด มีแบบวัดที่มีค่าคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมายร้อยละ ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งทางองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเมืองชุม มีผลคะแนนที่ผ่านเกณฑ์ กล่าวคือ IIT ได้ ๘๘.๙๙ คะแนน EIT ได้ ๙๑.๖๔ คะแนน และ OIT ได้คะแนน ๘๐.๑๕ คะแนน และถึงแม้ว่า IIT และ EIT จะผ่านเกณฑ์แต่ยังคงต้องมีการวิเคราะห์ถึงตัวชี้วัดในแต่ละหัวข้อ เช่น การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ,การแก้ไขปัญหาการทุจริตที่ได้คะแนนน้อยที่สุด เพื่อยกระดับการพัฒนาในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานต่อไป
๖. คุณภาพการดำเนินงาน ...๙๑.๙๙...คะแนน	
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ...๙๒.๐๙...คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน ...๙๐.๘๕...คะแนน	
๙. การเปิดเผยข้อมูล๗๙.๐๖.....คะแนน	
๑๐. การป้องกันการทุจริต ...๘๑.๒๕...คะแนน	

๒.ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการประชุมองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เทศบาลตำบลโนนสัง ดังนี้

ประเด็นข้อบกพร่องที่ควรปรับปรุง

ข้อ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ข้อ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การติดตามผล
๑.มาตรการเพิ่มช่องทางการสื่อสาร ที่หลากหลาย เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนที่จะติดต่อสอบถามหรือขอข้อมูล	-แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบช่องทางการสื่อสารกับประชาชน -จัดให้มีคู่มือมาตรฐานการให้บริการ - รายงานสถิติการให้บริการของเทศบาลตำบลโนนสัง	สำนักปลัดฯ,กองคลัง,กองช่าง,กองสาธารณสุข,กองการศึกษา,กองสวัสดิการสังคม	รายงานผลดำเนินการในประชุมองค์การประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๕

๒.มาตรการป้องกันการทุจริตในเทศบาลตำบลโนนสัง	- ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเปิดเผยข้อมูลเอกสารที่เกี่ยวข้องลงในเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลโนนสัง ให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน	สำนักปลัดฯ,กองคลัง,กองช่าง,กองสาธารณสุข,กองการศึกษา,กองสวัสดิการสังคม	รายงานผลดำเนินการในประชุมองค์กรประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๕
---	--	---	--