



ประกาศเทศบาลตำบลโนนสัง
เรื่อง หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เทศบาลตำบลโนนสังจึงกำหนดหลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจแก่พนักงานเทศบาลตำบลโนนสัง ดังนี้

การให้คุณและสร้างขวัญกำลังใจ

๑. มีการยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลากรดีเด่นในด้านต่างๆ เช่น ด้านการทำงาน ด้านคุณธรรมจริยธรรม

๒. มีการมอบของรางวัลให้กับพนักงานดีเด่นที่ไม่เคยลา

๓. มีการมอบเงินช่วยเหลือหรือมอบกระเช้าให้กำลังใจพนักงานที่คลอดบุตร

ประสบภัย หรือประสบอุบัติเหตุ

๔. มีการมอบเงินช่วยเหลือ กรณีพนักงานหรือญาติของพนักงานเสียชีวิต

การให้โทษ

๑. มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา

๒. มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร

๓. มีการสั่งลงโทษทางวินัย

๓.๑ พนักงานเทศบาล โทษทางวินัยมี ๕ สถาน คือ

(๑) ภาคทัณฑ์

(๒) ตัดเงินเดือน

(๓) ลดขั้นเงินเดือน

(๔) ปลดออก

(๕) ไล่ออก

} วินัยไม่ร้ายแรง

} วินัยร้ายแรง

๓.๒ พนักงานจ้าง โทษทางวินัยมี ๔ สถาน คือ

(๑) ภาคทัณฑ์

(๒) ตัดค่าตอบแทน วินัยไม่ร้ายแรง

(๓) ลดขั้นเงินค่าตอบแทน

(๔) ไล่ออก

} วินัยไม่ร้ายแรง

วินัยร้ายแรง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ

(นางพรรณิ จันทะศรี)

นายกเทศมนตรีตำบลโนนสัง